

送信者： WAGNER グループ執行部

受信者： 全従業員

2022年10月10日

従業員各位、

公正で倫理的な行動は事業を成功させるために不可欠です。当社のあらゆる部門で倫理的、社会的責任を持ち、持続可能な仕方で事業を進めていくために下記の原則が定められています。

## 原則

WAGNER は、あらゆるレベルの全従業員に、義務や責任の実行時に最高の水準で業務上の倫理および個人的な倫理を遵守することを求めます。そうすることによって、当社の評判を守り、高めていきたいと考えています。

原則を実践し、日々の業務活動においてそれらの原則が守られていることをはっきりさせることはグループの各企業、そして全従業員の責任です。

当社の業務活動の一般的な枠組みは以下の原則によって形成されています：

- 私たちは世界中のすべての人の基本的権利を尊重します。特に、肌の色、人種、性、宗教、世界観、政治上の信条、障害、年齢、または性的指向を理由とした差別を私たちは許しません。上司や同僚による従業員へのセクシャルハラスメント、いじめは許されません。関係者はしかるべき通報手段を利用することができます。
- 私たちは法律と規則を尊重し、その基礎をなす倫理的な規範を尊重します。それゆえ、いかなる形式であれ、企業犯罪を禁止します。
- 私たちは、顧客に優れた製品およびサービスを供給するために力を尽くします。私たちは品行方正に事業を進め、当社の顧客と供給業者を公正に扱います。それゆえ、いかなる形式の汚職または贈収賄も許しません。
- 私たちは自由で公正な競争が行われるよう力を尽くします。それゆえ、禁止されている競争妨害を目的とする、または競争妨害をもたらすような公式または非公式の合意を当社の競合会社と結ぶことはありません。公務員にも取引先の企業にも不適切な利益を供与したり、そうしたものを授受したりしません。私たちは市場で特にイノベーション、そして当社製品の品質によって認められることを目指します。

- 私たちは当社の社員を公正に、敬意を払って扱います。私たちは、高い業績を達成できるよう互いに刺激し合い、業績に報います。私たちは安全な労働環境を提供します。私たちは被雇用者の権利を認め、労働者代表に建設的に協力します。
- 私たちは健康と環境の保護に関して責任を持っていることを認めます。私たちは良心をもって原材料を取り扱います。
- 私たちは社会にプラスとなる貢献を行います。
- 私たちは帳簿を正しくつけ、財務情報を遅滞なく、正直に報告します。業務情報、著作権で保護された情報（例えば技術データ）、および顧客データは保護され、極秘に扱われます。私たちは国内取引および国際取引において、すべての税法を遵守し、資金洗浄防止法の要求事項を満たします。
- 私たちは当社にとって利益となるよう最善を尽くして行動します。利益相反が発生する可能性のあるすべての案件を社内で開示して、これを解決します。同じことは、上司と直属の部下の個人的な関係、直接的または間接的な上下関係にある者同士の家族関係や親密な個人的関係に関しても当てはまります。利害相反が実際に生じる、生じる可能性がある、または生じるように見える可能性がある場合でも、事例が調査され、場合によっては、利害相反を取り除くための措置を講じることができるよう、関係者は幹部/執行部または人事部に通報する義務があります。
- 私たちは象徴的な価値を超える贈り物は原則として受け取りません。少額の不定期の贈り物は、受け取りについてそれぞれの上司の了解を得るものとします。招待も通常の適切な枠を超えてはなりません。
- 私たちは当社の財産を守り、財産が社内でのみ、当社のためにのみ使用されるように心がけます。
- 開発結果の保護は常に保証されていなければなりません。私たちは守秘に関する法的義務、業務パートナーに対する契約義務を遵守します。
- データ保護に関する国内法/国際法を、情報技術やデータ処理に関する各企業の現行規則と同様に遵守しなければなりません。
- 当社では IT をベースにした内部通報方式を導入しており、EU 公益通報者保護指令を実施する中で本行動規範への違反を通知するために利用されます。

## 私たちはあなたの意見に耳を傾けます

当社では「オープンドア」ポリシーを実施し、業務活動の原則に関する質問や懸念、苦情などを通知するよう全従業員に奨励しています。原則的に、従業員はそれぞれ所属する企業の経営陣に連絡してください。そうした質問や懸念、苦情などを表明できない状況、または質問や懸念、苦情に対する反応が満足のいくものでない結果の場合、従業員は取締役会のメンバー、WAGNER グループの人事部門責任者、内部監査部長、または経営協議委員に、たとえ匿名で Wagner ウェブサイトのコンプライアンス通報システムを介してあっても、連絡をとることが求められています。通報システムは、社内の通報者も、外部の通報者も利用することができます。すべての申し立ては絶対に極秘に取り扱われ、懸念の表明を理由に不利に扱われるようなことは起こりません。



# WAGNER グループ 行動規範 (Code of Conduct)

以上、よろしくお願いいたします。

Handwritten signature of Bruno Meyer in black ink.

ブルーノ・マイヤー博士

WAGNER グループ CEO

Handwritten signature of Gido Belkman in black ink.

ギド・ベルクマン

WAGNER グループ  
デコレーティブ・フィニッシング部門  
CEO

Handwritten signature of Michael Müller in black ink.

ミヒャエル・ミュラー

WAGNER グループ  
インダストリアル・ソリューションズ部  
門 CEO



## WAGNER グループ 行動規範 (Code of Conduct)

### 同意の宣言

私は、従業員として、WAGNERグループの本行動規範を完全に受け取り、熟読したことをここに認めます。行動規範に述べられた諸点に同意し、要求事項を満たし、原則を遵守することを約束します。

私は、取引相手として、WAGNERグループとの業務上の接触において、WAGNERグループの本行動規範または同様の行動規範を守り、私の従業員および供給業者にも遵守を義務付けることをここに認めます。

---

場所、日付

---

会社

---

署名

---

氏名（楷書体で）

---

称号/役職