

Da: Direzione aziendale WAGNER Group

A: Tutte le collaboratrici e a tutti i collaboratori

10 ottobre 2022

Care collaboratrici e cari collaboratori,

l'adozione di pratiche oneste ed etiche sono un elemento indispensabile al buono svolgimento delle attività commerciali. I principi che seguono sono stati definiti per assicurare una gestione etica, socialmente responsabile e sostenibile della nostra impresa.

Principi

WAGNER esige da tutte le collaboratrici e da tutti i collaboratori di ogni livello il rispetto dei massimi canoni etici commerciali e personali durante l'esercizio dei loro doveri e delle loro responsabilità. Tale richiesta ha come fine specifico la protezione e il consolidamento della nostra reputazione.

È responsabilità di ogni impresa del Gruppo, nonché di tutte le collaboratrici e di tutti i collaboratori, praticare questi principi concretamente e agirli nel contesto professionale quotidiano.

I principi descritti di seguito delineano il quadro generale della nostra condotta professionale:

- Rispettiamo i diritti fondamentali di tutte le persone in tutto il mondo. In particolare non tolleriamo nessun tipo di discriminazione legata al colore della pelle o alle origini etniche, al genere, alla religione o alla visione del mondo, al credo politico, a disabilità, all'età o all'orientamento sessuale. WAGNER Group non tollera molestie sessuali e comportamenti di mobbing perpetrati da superiori o colleghi nei confronti dei collaboratori e delle collaboratrici. I destinatari di tali comportamenti hanno a disposizione appositi canali di segnalazione.
- Rispettiamo il diritto, la legge e le norme etico-morali che ne costituiscono il fondamento. Per tale ragione ci opponiamo a ogni forma di criminalità economica.
- Ci impegniamo per fornire ai nostri clienti prodotti e prestazioni eccellenti. Praticiamo una gestione seria della nostra impresa e trattiamo clienti e fornitori all'insegna dell'onestà. Non tolleriamo pertanto nessuna forma di corruzione o frode.
- Ci impegniamo a favore di una concorrenza libera e leale: con i nostri concorrenti non prendiamo pertanto nessun accordo formale o informale avente come scopo o effetto l'impedimento illecito della concorrenza. Non accordiamo vantaggi indebiti né a funzionari pubblici né a partner commerciali, né li accettiamo. Vogliamo convincere il mercato soprattutto e in primo luogo con l'innovazione e la qualità dei nostri prodotti.

- Trattiamo i nostri impiegati equamente e con rispetto. Ci supportiamo a vicenda per fornire elevate prestazioni lavorative e premiamo tali prestazioni. Offriamo un ambiente di lavoro sicuro. Riconosciamo i diritti dei lavoratori e collaboriamo in modo costruttivo con le loro rappresentanze.
- Riconosciamo la nostra responsabilità sulla tutela della salute e dell'ambiente. Gestiamo le materie prime in modo consapevole.
- Forniamo un contributo positivo a favore delle comunità dove operiamo.
- Compiliamo correttamente i libri e le scritture contabili e riferiamo informazioni finanziarie in modo puntuale e trasparente. Le informazioni commerciali, quelle soggette a copyright (ad esempio i dati tecnici) e i dati dei clienti vengono protetti e trattati con la dovuta riservatezza. Rispettiamo tutte le normative fiscali in materia di transazioni nazionali e internazionali e soddisfiamo i requisiti di legge sul riciclaggio di denaro.
- Agiamo nel più alto interesse dell'impresa. Rendiamo note internamente tutte le vicende che possono generare conflitti di interessi e ci impegniamo nella loro risoluzione. La stessa regola si applica per quanto riguarda le strette relazioni personali del/della superiore con il/la diretto/a collaboratore/trice o qualsivoglia legame familiare o strettamente personale tra soggetti che si trovano in una reciproca relazione di superiorità o subordinazione. Anche laddove possa insorgere un conflitto di interessi reale, potenziale o apparente, ai diretti interessati è fatto obbligo di segnalare tale eventualità al rispettivo superiore/alla direzione aziendale o al reparto HR per consentire la presa in esame del caso e quindi l'adozione di eventuali misure finalizzate all'eliminazione del conflitto di interessi.
- Non accettiamo regali superiori a un valore simbolico. In caso di regali occasionali dal valore ridotto, la loro accettazione deve essere concordata con il proprio superiore. Anche gli inviti non possono superare una soglia consueta e ragionevole.
- Tuteliamo il patrimonio dell'impresa e facciamo in modo che esso venga utilizzato soltanto all'interno e per l'impresa stessa.
- Ci impegniamo a garantire la protezione dei risultati degli sviluppi. Rispettiamo gli obblighi di legge sulla riservatezza e i nostri vincoli contrattuali nei confronti dei partner.
- Ci impegniamo inoltre a rispettare le normative nazionali/ internazionali sulla protezione dei dati, nonché i regolamenti al momento in vigore sulla tecnologia dell'informazione e l'elaborazione dei dati.
- Abbiamo implementato una procedura di compliance basata su IT finalizzata all'attuazione della direttiva Whistleblower UE per la segnalazione di violazioni contro il presente codice di condotta.

Ascoltiamo

L'impresa pratica una politica delle "porte aperte" e incoraggia tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori a comunicare domande, dubbi e lamentele relativi ai principi della condotta professionale. In tal caso, le collaboratrici e i collaboratori devono mettersi in contatto con il Management dell'impresa in loco. In situazioni nelle quali ciò non dovesse essere opportuno, o qualora la reazione non dovesse essere soddisfacente, alle collaboratrici e ai collaboratori è fatta richiesta di mettersi in contatto con un membro della direzione

aziendale, con il capo del personale del WAGNER Group, con il responsabile Internal Audit o con il consiglio aziendale, anche in forma anonima tramite il sistema di compliance disponibile nel sito web di Wagner. Il sistema di segnalazione è a disposizione sia dei segnalatori interni che di quelli esterni. Tutte le questioni presentate verranno trattate con assoluta riservatezza e non comportano svantaggio a causa dei dubbi espressi.

Con i migliori saluti

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Bruno Niemeyer".

Dr. Bruno Niemeyer

CEO WAGNER Group

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Guido Bergman".

Guido Bergman

CEO Decorative Finishing
WAGNER Group

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Michael Müller".

Michael Müller

CEO Industrial Solutions
WAGNER Group



WAGNER Group Codice di condotta (Code of Conduct)

Dichiarazione di consenso

In qualità di collaboratore dichiaro di avere ricevuto e letto per intero il presente Codice di Condotta del Gruppo Wagner. Sono d'accordo con i punti descritti e mi impegno a soddisfare le richieste e a rispettare i principi.

Nell'ambito dell'espletamento delle relazioni commerciali con il Gruppo Wagner dichiaro, in qualità di partner commerciale, di rispettare il presente Codice di Condotta del Gruppo Wagner o uno paragonabile e obbligo a tale impegno anche i miei collaboratori e fornitori.

Luogo, data

Ditta

Firma

Nome(i) per esteso in stampatello

Titolo/Funzione(i)