

发件人：WAGNER 集团管理委员会

收件人：全体员工

2022/10/10

亲爱的各位同仁，

公平和道德规范对于良好的业务发展至关重要。以下原则旨在确保，我们能够以遵守道德规范、对社会负责并且可持续的方式在各个领域中开展公司业务。

原则

WAGNER 要求每一个层级的所有员工，在履行自己的义务和职责时遵守最高的商业和个人道德标准。我们希望以此树立并维护自己的良好声誉。

每一个集团公司和全体员工都有责任将这些原则付诸实践，在日常商务活动中予以践行。

下列原则构成了我们商业行为的总体框架：

- 我们尊重世界各地所有人的基本权利。我们尤其不能容忍因为肤色或种族、性别、宗教信仰或世界观、政治信念、残疾、年龄或性取向而产生的歧视。员工无需忍受上级或同事对其进行性骚扰和欺凌。相关人员可以利用对应的报告途径进行举报。
- 我们尊重法律法规及其背后的伦理道德规范。因此，我们禁止任何形式的经济犯罪。
- 我们致力于为客户提供优质的产品和服务。我们公司的经营作风正派，公平对待我们的客户和供应商。因此，我们不能容忍任何形式的腐败或贿赂。
- 我们拥护自由和公平的竞争：因此，我们不会与竞争对手达成任何旨在阻碍竞争或造成不正当竞争的正式或非正式协议。我们不会向公职人员或商业伙伴提供、并且自己也不会接受任何不当利益。我们希望首先是通过创新和自己的产品质量赢得市场认可。
- 我们公正地对待并尊重自己的员工。我们互相挑战以实现较高的经营业绩，并对贡献给与酬报。我们提供安全可靠的工作环境。我们承认员工权利，并与员工代表进行富有建设性的合作。
- 我们承认自己对于保护健康和环境的责任。我们认真仔细地使用原材料。
- 我们在自己工作的集体中做出积极贡献。
- 我们保持账目准确并准时、诚实地报告财务信息。商业信息、受版权保护的信息（例如技术数据）和客户数据将得到妥善保护和保密。我们遵守国家 and 国际贸易各项税务法规，满足反洗钱法的各项要求。
- 我们的行事着眼公司利益最大化。我们将公布可能构成利益冲突的一切内部事物并予以解决。这一条款同样适用于上级与直属下级之间的个人密切关系，或者其他彼此之间呈现控制或从属关系人员之间的家庭成

员关系或个人密切关系。此外，在确实存在/可能存在/明显存在利益冲突的情况下，相关人员有义务向相应的管理人员/管理层或人事部门报告，从而核查相关情况，必要时采取措施来规避利益冲突。

- 我们在原则上不收受任何超出象征意义的礼物。对于接受价值不大的礼节性礼物，必须征得各自主管的同意。宴请也不得超出标准、适当的范围。
- 我们保护公司财产，并确保仅在公司内部、专为公司而使用此财产。
- 保护发展结果必须始终予以确保。同样，我们还遵守我们的保密法律义务以及对合作伙伴的合同义务。
- 同样，国家/国际法定数据保护法规也必须遵守，如信息技术和数据处理方面的各项最新企业法规。
- 我们已经实施了基于 IT 的举报者程序，以便在违反本行为准则时依据正在实施的欧盟举报指令进行举报。

我们随时倾听

公司实行“广开大门”的政策，鼓励所有员工对自己有关商业行为原则的疑问、思考和异议进行倾诉。员工在原则上应当联系当地的公司管理人员。如果情况不允许，或者答复的结果不能令人满意，也请员工匿名也请员工匿名 Wagner 官网上的合规性报告系统与一位管理层成员、与一位管理层成员、WAGNER 集团人事主管、内部审计主管或职工委员会取得联系。该报告系统可供公司内部和外部举报人使用。提出的所有问题将得到严格保密，不会因表达出的顾虑而受到不公正对待。


致以最诚挚的问候



Bruno Niemeyer 博士
WAGNER 集团首席执行官



Guido Bergman
WAGNER 集团
建筑喷涂事业部首席执行官



Michael Müller
WAGNER 集团
工业应用事业部首席执行官



WAGNER 集团 行为准则 (Code of Conduct)

同意声明

作为员工，我确认自己已完整收到并阅读《WAGNER 集团行为准则》。我同意上述各项，并承诺达到要求、遵守原则。

作为业务合作伙伴，我确认自己在与WAGNER集团的业务往来中拥护《WAGNER 集团行为准则》或类似行为准则，我司员工和供应商也对此做出郑重承诺。

地点，日期

公司

签字

以印刷体拼写全名

头衔/职位名称